

Положение
о системе антикоррупционной политики в муниципальном бюджетном
образовательном учреждении дополнительного образования
«Чурилковская детская школа искусств» Рыбновского муниципального
района Рязанской области

1. Общие положения

Настоящее Положение является локальным нормативным документом муниципального учреждения культуры и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в МБУДО «Чурилковская ДШИ».

Основным кругом лиц, попадающих под действие данного Положения, являются сотрудники МБУДО «Чурилковская ДШИ», находящиеся с ней в трудовых отношениях вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, статуса и срока их работы в МБУДО «Чурилковская ДШИ».

Все работники школы должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

Ответственные за реализацию антикоррупционной политики определяются в локальных нормативных актах учебного заведения.

2. Нормативно-правовое обеспечение

Положение разработано во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», требований Национального плана противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 года № 226.

Основанием для разработки Положения являются «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденные Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013г.

3. Основные понятия и определения

Для целей настоящего Положения используются следующие понятия и определения:

Антикоррупционная политика – деятельность МБУДО «Чурилковская»

ДШИ» по антикоррупционной политике, направленной на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в школе.

Коррупция (коррупционные действия) – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Совершение деяний, указанных выше, от имени или в интересах МБУДО «Чурилковская ДШИ».

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством РФ установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Противодействие коррупции – деятельность ответственных по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо организации, являющейся работодателем сотрудника.

4. Основные принципы противодействия коррупции в МБУДО «Чурилковская ДШИ»

Принцип соответствия политики учебного заведения действующему законодательству и общепринятым нормам – соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе.

Принцип личного примера руководства – ключевая роль руководства учебного заведения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. Руководитель МБУДО «Чурилковская ДШИ», с одной стороны, должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в учебном заведении антикоррупционных правил и процедур.

Принцип вовлеченности работников – информированность работников **ШКОЛЫ** о положениях антикоррупционного законодательства и их активное

участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип открытости учебного заведения – размещение сведений о деятельности **школы** на официальном сайте.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания – неотвратимость наказания для сотрудников **учебного заведения** вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУДО «Чурилковская ДШИ» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции в школе осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в коллективе учебного заведения нетерпимости к коррупционному поведению;
- формирование у пользователей муниципальных услуг МБУДО «Чурилковская ДШИ» нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией школы на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению сотрудникам и пользователям муниципальных услуг учебного заведения законодательства в сфере противодействия коррупции.

6. Общие и специальные обязанности сотрудников

В связи с предупреждением и противодействием коррупции на Сотрудников учреждения возлагаются обязанности:

- общие, устанавливаемые для всех сотрудников МБУДО «Чурилковская ДШИ»;
- специальные, устанавливаемые для отдельных категорий работников.

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУДО «Чурилковская ДШИ»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учебного заведения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях

склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами;

- информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Специальные обязанности

В связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в школе:

- администрация МБУДО «Чурилковская ДШИ»;
- лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;
- работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лица, осуществляющие платные услуги в учебном заведении и т.д.

Для каждой должности перечень специальных обязанностей устанавливается в соответствии со спецификой должностных функций.

Общие и специальные обязанности включаются в трудовой договор (дополнительное соглашение) с работником МБУДО «Чурилковская ДШИ». При условии закрепления в трудовом договоре обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции руководитель школы вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, за неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

7. Перечень основополагающих мероприятий Учреждения по предупреждению и противодействию коррупции

1. Ознакомление каждого вновь принятого работника с Кодексом этики и служебного поведения сотрудников МБУДО «Чурилковская ДШИ».

2. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ, стандартной антикоррупционной оговорки.

3. Введение в трудовые договора (дополнительные соглашения) работников изменения, а именно предусмотреть общие обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции и ответственность за их нарушение.

4. Введение процедуры информирования сотрудниками администрации и о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.

5. Введение процедуры информирования администрации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами и порядка

рассмотрения таких сообщений.

6. Введение процедур защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности школы, от формальных и неформальных санкций.

7. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учебного заведения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

8. Ознакомление сотрудников со всеми вновь выходящими нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.

9. Проведение обучающих мероприятий для сотрудников школы по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

10. Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

11. Осуществление регулярного контроля учета статистических показателей деятельности школы, ведения документов первичного учета деятельности МБУДО «Чурилковская ДШИ».

13. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования, контрактные закупки и т.д.

14. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

15. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции, подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе в школе.

8. Меры по устранению коррупционных рисков

Перечень мер по устранению коррупционных рисков в МБУДО «Чурилковская ДШИ» включает следующие основные мероприятия:

Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных муниципальных услуг и форм деятельности в школе, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учебному заведению.

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском, включает:

- должности администрации МБУДО «Чурилковская ДШИ»;
- должности кадровой службы школы;
- должности, занимающиеся хозяйственно-договорной деятельностью;

-должности специалистов учебного заведения, оказывающих населению платные услуги.

9. Подарки и представительские расходы

Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые сотрудники от имени школы могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые сотрудники, в связи с их профессиональной деятельностью в МБУДО «Чурилковская ДШИ» могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности школы;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для учебного заведения, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, другим внутренним нормативным документам школы и нормам применимого законодательства.

10. Ответственность за коррупционные правонарушения

1. Администрация, сотрудники МБУДО «Чурилковская ДШИ» за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Администрация, сотрудники школы, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

3. МБУДО «Чурилковская ДШИ» несет ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, если от имени или в интересах юридического лица школы осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений.

4. Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к МБУДО «Чурилковская ДШИ» не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновного работника учреждения.

5. Привлечение к любой ответственности за коррупционное правонарушение

работника учреждения не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение МБУДО «Чурилковская ДШИ».